



TAX FLASH

De 10 meest gestelde vragen over de reparatietoeslag

Door: Z.M. Fowler BSc. en mr. C.J.B. Oldenhof

De op 1 januari 2011 in werking getreden reparatietoeslag voorziet in een toeslag aan in Aruba woonachtige werknemers die een bruto loon genieten van maximaal Afl. 2.500 per maand en aan in Aruba woonachtige personen die een AOV of AWW uitkering ontvangen. De afgelopen dagen hebben wij veel vragen ontvangen van zowel ondernemers als particulieren over de onderhavige toeslag. Hieronder hebben wij een lijst opgenomen van de tien meest gestelde vragen.

1 Waar kan ik het formulier vinden dat moet worden ingevuld om in aanmerking te komen voor de reparatietoeslag?

Dit formulier kunt u ophalen bij de Servicio di Impuesto (hierna "SIAD"). Het kan tevens worden gedownload via www.siad.aw

2 Ik geniet een AOV of AWW uitkering. Moet ik ook een formulier invullen om in aanmerking te komen voor de reparatietoeslag?

Nee, dat is niet nodig. De reparatietoeslag wordt automatisch uitbetaald door de SVB.

3 Wat is de uiterste datum voor het invullen van het formulier?

De wettekst bepaalt dat werknemers die vanaf het begin van het jaar in dienst zijn, het formulier uiterlijk op 31 januari 2011 dienen in te vullen en te overleggen aan de werkgever. Indien niet aan die eis wordt voldaan, bestaat er voor het gehele jaar 2011 geen recht op de reparatietoeslag. Werknemers die in de maand februari 2011 of later in dienst treden, moeten het formulier uiterlijk voor het einde van de eerste volle kalendermaand van die dienstbetrekking invullen en overleggen aan de werkgever.

De Minister van Financiën heeft evenwel onlangs goedgekeurd dat werknemers het formulier ook na 31 januari 2011 nog kunnen invullen en overleggen aan de werkgever. In een dergelijke situatie ontstaat het recht op reparatietoeslag vanaf de maand dat de werkgever het formulier heeft ontvangen.

4 Moet ik als werkgever de ingevulde formulieren indienen bij de SIAD?

Nee, dat is niet nodig. U dient de formulieren te bewaren als onderdeel van uw administratie.

De SIAD kan u in verband met de controle op de correcte uitbetaling van reparatietoelagen verzoeken om deze alsnog te overleggen.

gekomen voor de reparatietoelag en tot welk bedrag. Wij zullen verifiëren met de SIAD of een dergelijke handelswijze zal worden goedgekeurd.

5 Mijn werknemers genieten een vast salaris en ontvangen tevens een commissie welke afhankelijk is van de hoeveelheid verkopen. Hoe moet ik bepalen of zij in aanmerking komen voor de reparatietoelag?

De reparatietoelag wetgeving verwijst naar het (ruime) loonbegrip in de loonbelastingwetgeving. Dit impliceert dat alle voordelen uit dienstbetrekking in aanmerking worden genomen, zoals bijvoorbeeld het vaste salaris, (belaste) kostenvergoedingen, auto van de zaak en ook commissie inkomsten. Indien een werknemer bijv. in de maand februari 2011 een vast salaris heeft van Afl. 1.600 terwijl daarboven nog eens Afl. 1.000 aan commissies wordt ontvangen, dan heeft deze werknemer in die maand geen recht op de reparatietoelag. Het totale loon is dan immers Afl. 2.600, hetgeen meer is dan Afl. 2.500. Elke maand dient zo afzonderlijk te worden beoordeeld of een werknemer wel of niet voor de reparatietoelag in aanmerking komt.

Een administratief probleem zou kunnen ontstaan in geval van werknemers met maandelijks wisselende inkomsten. De reparatietoelag wetgeving bepaalt namelijk dat een werknemer een nieuw formulier moet invullen indien sprake is van een wijziging van omstandigheden. Een verandering van inkomsten wordt als voorbeeld genoemd in de toelichting bij de onderhavige wetgeving. Dat zou impliceren dat werknemers die op commissie basis werken, elke maand een nieuw formulier moeten invullen. Dat lijkt ons evenwel enigszins te veel van het goede. Het zou praktischer zijn om deze werknemer eenmalig aan het begin van het jaar het formulier te laten invullen, waarna de werkgever vervolgens elke maand zal beoordelen of in aanmerking wordt

Formulario de la SIAD (Servicio de Impuesto de Aruba) para declarar el pago de la reparatietoelag. El formulario incluye secciones para datos personales, datos de la empresa, y detalles del pago de la reparatietoelag. Se indica que el pago debe ser de al menos 20 horas por semana.

6 Een van mijn medewerkers werkt parttime, zijnde ongeveer 15 uren per week, voor een salaris van bruto Afl. 1.000 per maand. Komt deze werknemer in aanmerking voor een reparatietoelag?

Nee, in beginsel niet. Alleen werknemers met een werkweek van gemiddeld minimaal 20 uren komen voor de reparatietoelag in aanmerking. Indien uw werknemer tevens nog een andere baan zou hebben waarvoor een gemiddelde werkweek geldt van minimaal 5 uren, dan ontstaat er wel

weer recht op de reparatietoelage. Uiteraard mag het loon van beide dienstbetrekkingen bij elkaar opgeteld niet hoger zijn dan Afl. 2.500. Verder dient een zogenaamde herleiding plaats te vinden naar een fulltime (40 uren) salaris, in geval in totaal gemiddeld minder dan 40 uren per week wordt gewerkt. Indien uw werknemer ten aanzien van die andere baan gemiddeld 10 uren per week zou werken voor een salaris van Afl. 800 per maand, dan bestaat er geen recht op de reparatietoelage. Het herleid loon bedraagt dan immers Afl. 2.880 ((Afl. 1.000 + Afl. 800) * 40/25).

7 Ik geniet een AOV uitkering, tevens heb ik een dienstverband. Ten aanzien van welk inkomen kom ik in aanmerking voor de reparatietoelage?

Indien een werknemer tevens een AOV uitkering ontvangt, wordt de reparatietoelage door de SVB uitbetaald. U komt in dat geval niet in aanmerking voor de reparatietoelage ten aanzien van uw dienstverband.

8 Ik ben in dienst bij meerdere werkgevers. Welke werkgever dient de reparatietoelage uit te betalen?

De werkgever bij wie u het meest verdient, moet de reparatietoelage uitbetalen. Let op dat alle inkomens bij elkaar worden opgeteld om te beoordelen of u recht heeft op de toeslag. Op het formulier dient u melding te maken van uw verschillende dienstverbanden en het daarbij behorende loon.

9 Mijn werknemers worden betaald per week, wanneer moet ik de reparatietoelage uitbetalen?

De werkgever heeft in dergelijke gevallen een keuze bij het uitbetalen van de reparatietoelage. De reparatietoelage kan worden verdeeld over de wekelijkse loonbetalingen, of in één keer worden uitgekeerd bij de laatste loonbetaling van de kalendermaand.

10 Wat zijn de gevolgen van het niet nakomen van verplichtingen van de reparatietoelage wetgeving door de werknemer en werkgever?

Indien de werknemer een onjuiste verklaring invult, kan de Inspecteur hem een boete opleggen van ten minste Afl. 100 en ten hoogste 100% van de uitbetaalde reparatietoelage. Het niet of onvoldoende verstrekken van inlichtingen, kan de werknemer op een boete van maximaal Afl. 1.000 komen te staan.

De werkgever riskeert een boete indien niet aan de verplichting wordt voldaan om een reparatietoelage uit te betalen. De boete bedraagt ten minste Afl. 2.500 en maximaal Afl. 10.000. Het niet tijdig uitbetalen van de reparatietoelage en het onjuist vermelden van de uitbetaalde bedragen aan reparatietoelage op het aangiftebiljet loonbelasting, de jaaropgave van de werknemer of de verzamelloonstaat, kan resulteren in een boete van maximaal Afl. 2.500. Het voorgaande geldt mutatis mutandis voor de situatie dat niet of onvoldoende wordt meegewerkt aan een verzoek tot het verstrekken van inlichtingen aan de Inspecteur.

mr. L.D. Gomez
lincoln@gobiklaw.com

mr. A.C.G. Bikker
andin@gobiklaw.com

mr. C.J.B. Oldenhof
benno@gobiklaw.com

R. Boom M.Sc RA i.o.
rudger@gobiklaw.com

mr. R.V. Schurink
robert@gobiklaw.com

mr. drs. J.J. Hoevenaars
jolan@gobiklaw.com

mr. C.B.A. Coffie
bryan@gobiklaw.com

mr. B.P. Honnebier
patrick@gobiklaw.com

mr. J.S. Croes
joselin@gobiklaw.com

drs. A. van Vliet
annemiek@gobiklaw.com

J. Ch. de Cuba MBA
janella@gobiklaw.com

Z.M. Fowler B.Sc
zuleika@gobiklaw.com

Telefoon: (297) 588.7355
Telefax: (297) 588.7533

gobiklaw.com



BAKER TILLY
ARUBA

Gomez & Bikker

Gomez & Bikker is an international law, tax and accountancy firm, providing complete assistance to its clients including banks, lessors and other vernments, non-profit organizations and individual clients at the global level.

The firm's main office is located in Oranjestad, Aruba, while it has (representation) offices in Amsterdam, Tilburg, Bonaire, Curacao, St. Maarten and Washington D.C. Gomez & Bikker's primary goal is to create the best personal relationship with any client and the firm aims to excel in representing and servicing the individual client.

The firm's achievements can be judged by the recognition that is continuously awarded to it by its clients.

Legal practice areas include: corporate law, aviation, maritime, media, intellectual property, banking, bankruptcy, taxation and telecommunications.

Gomez & Bikker is a member of the Terralex Network®

